

**ИНФОРМАЦИЯ
О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ФЕДЕРАЦИИ
ПРОФСОЮЗОВ
БЕЛАРУСИ**

2023

“

«Мы имеем все основания утверждать, что в нашей новейшей истории профсоюзное движение является полноправным участником строительства нашей страны. Мы создали государство, главными ценностями которого являются люди, справедливое к ним отношение. Этот выбор предопределил дальнейшее развитие партнерского взаимодействия между властью и общественными организациями».

**Президент Республики Беларусь
Александр Лукашенко,**

VIII Съезд Федерации профсоюзов Беларуси, 2020 г.

”

«Главный смысл профсоюзного движения всегда был и остается в том, чтобы объединять людей. Объединять – чтобы вместе работать на благополучие каждого человека и страны в целом».

**Председатель Федерации профсоюзов Беларуси
Михаил Орда,**

VIII Съезд Федерации профсоюзов Беларуси, 2020 г.

ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ БЕЛАРУСИ —

САМАЯ МАССОВАЯ
ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ СТРАНЫ,
КОТОРАЯ ОБЪЕДИНЯЕТ АБСОЛЮТНОЕ
БОЛЬШИНСТВО РАБОТНИКОВ ВСЕХ
ОТРАСЛЕЙ ВО ВСЕХ РЕГИОНАХ СТРАНЫ.

ГЛАВНЫЕ ЦЕЛИ РАБОТЫ ФПБ:

укрепление солидарности и единства действий профсоюзов;
защита трудовых, социально-экономических прав и интересов работников;
развитие системы социального партнерства, форм и методов взаимодействия профсоюзов, нанимателей и органов государственного управления.

В СИСТЕМУ ФПБ ВХОДЯТ:

- членские организации ФПБ;
- организационные структуры ФПБ, координирующие деятельность профсоюзных организаций на региональном уровне;
- организации, созданные на основе собственности ФПБ.

ЧЛЕНСКИЕ ОРГАНИЗАЦИИ ФПБ:

15

республиканских отраслевых
профессиональных союзов

ЧЛЕНСКИЕ ОРГАНИЗАЦИИ ФПБ ОБЪЕДИНЯЮТ:

89

областных (минских городских) организаций

501

районную, городскую организацию

6

объединенных отраслевых профсоюзных
организаций

86

объединенных (единых) профсоюзных
организаций

свыше
24 тыс.

первичных профсоюзных организаций

ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ СТРУКТУРЫ ФПБ, КОординирующие Деятельность Профсоюзных Организаций на Региональном Уровне

7

областных и (Минское городское)
объединений профсоюзов

137

районных, городских объединений
профсоюзов

ОРГАНИЗАЦИИ, СОЗДАННЫЕ НА ОСНОВЕ СОБСТВЕННОСТИ ФПБ

- Учреждение образования Федерации профсоюзов Беларуси «Международный университет «МИТСО».

В его составе:

- Витебский и Гомельский филиалы;
- Институт переподготовки и повышения квалификации профсоюзных кадров;
- Республиканский учебно-методический центр профсоюзов и его региональные секторы.

- Унитарное предприятие «Издательский Дом «Проф-Пресс».

В его составе:

- редакция газеты «Беларускі Час»;
- редакция интернет-портала ФПБ;
- радиостанции «Новое радио» и «Народное радио»;
- видеостудия «Проф-Медиа»;
- типография Федерации профсоюзов Беларуси.

- Санаторно-курортное унитарное предприятие «Белпрофсоюзкурорт».

- 12 санаториев.

- Туристско-экскурсионное унитарное предприятие «Беларустурист».

- 8 гостинично-ресторанных комплексов;
- 8 туристско-оздоровительных баз;
- 17 бюро путешествий и экскурсий;
- автотранспортное предприятие «Белавтотурист».

- Учреждение «Республиканский Дворец культуры профсоюзов».

- филиал «Дворец культуры ветеранов»;
- филиал «Брестский областной Дворец культуры».

- Учреждение «Спортивный клуб Федерации профсоюзов Беларуси».

- 6 региональных спортивных клубов;
- 94 спортивные школы.

■ СОЗДАНИЕ ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

«Человеку в одиночку всегда сложно отстаивать свои права. У нанимателя в любом случае больше ресурсов. А профсоюз – это коллективная форма защиты, которая гораздо сильнее одного человека. Поэтому там, где есть трудовые отношения, должен быть профсоюз».

Председатель Федерации профсоюзов Беларуси Михаил Орда

Членство в профсоюзах дает работникам право на бесплатную юридическую помощь, защиту в судах и трудовых спорах, дает возможность получения дополнительных социальных гарантий.

Конституцией Республики Беларусь определено, что каждый работник имеет право на защиту своих социально-экономических интересов, в том числе и право на объединение в профессиональные союзы. Для максимальной реализации этих прав Федерацией профсоюзов проводится активная работа по созданию новых первичных профсоюзных организаций.

Так, в 2023 году создано более 1,3 тыс. новых первичных профсоюзных организаций. Всего с 2015 года создано свыше 10 тыс. организаций, из них более 80% – в организациях частной формы собственности.

2023 г.

более **1300** новых первичных организаций

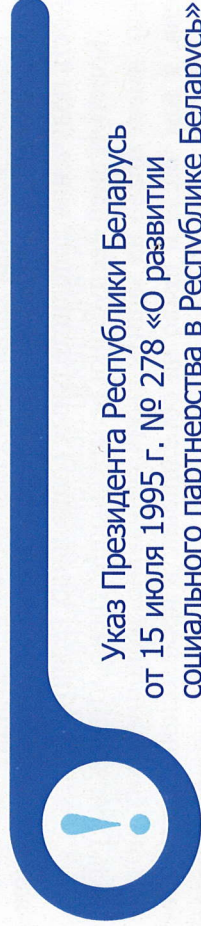
с 2015 г.

свыше **10 тыс.** организаций
(из них более 80% в организациях частной формы собственности)

■ СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Федерация профсоюзов Беларуси придерживается принципа: только путем конструктивного диалога можно добиться лучшего для людей и решить любой вопрос.

Для обеспечения эффективного взаимодействия социальных партнеров **создан и работает Национальный совет по трудовым и социальным вопросам**. В его состав входят правительство, объединения нанимателей и профсоюзов. Именно на этой площадке обсуждаются и решаются самые актуальные и злободневные вопросы в экономической, социальной и трудовой сферах с учетом интересов всех сторон.



Указ Президента Республики Беларусь
от 15 июля 1995 г. № 278 «О развитии
социального партнерства в Республике Беларусь»

В 2023 году Национальным советом рассматривался ряд актуальных вопросов. Например, ценовая ситуация на потребительском рынке в стране, повышение минимального размера оплаты труда, недопущение случаев необоснованной неполной занятости и защита интересов работников при банкротстве организаций, создание безопасных условий труда на производстве и др. Особое внимание – вопросу обеспечения кадрами предприятий. По инициативе Федерации профсоюзов Беларуси был разработан и подписан сторонами социального партнерства Комплекс мероприятий, направленных на сокращение дефицита кадров рабочих профессий. Итоги его выполнения регулярно рассматривались сторонами социального партнерства. На сегодня

нашний день есть определенные положительные результаты принятых мер, поэтому в настоящее время ведется работа над новым комплексом мероприятий на 2024 – 2025 годы.

Также на площадке Национального совета социальные партнеры заключают Генеральное соглашение. В этом документе зафиксированы обязательства сторон по самым различным вопросам – от уровня оплаты труда, обеспечения продуктивной занятости до сохранения ценовой доступности основных товаров и услуг. Все договоренности направлены в первую очередь на повышение уровня жизни трудящихся.

С 2024 года Федерация профсоюзов является председательствующей стороной Национального совета. Сторонам социального партнерства предстоит колоссальная работа по подготовке нового проекта Генерального соглашения. На сегодняшний день достигнуты предварительные договоренности сохранить действующий уровень гарантий для трудящихся. При этом со своей стороны профсоюзы будут инициировать включение в соглашение дополнительных гарантий, направленных на усиление защиты трудовых прав и социально-экономических интересов работников.

■ СОГЛАШЕНИЯ И КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ

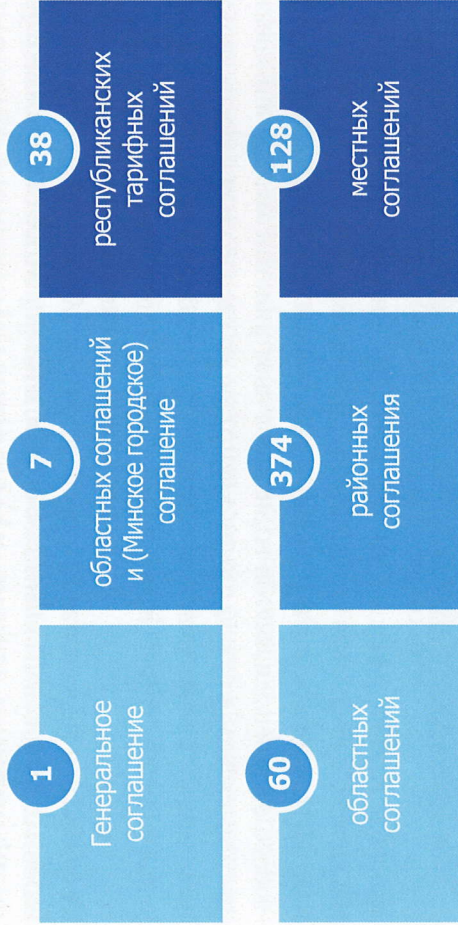
Генеральное соглашение является основой при разработке и заключении тарифных и местных соглашений, коллективных договоров.

При этом профсоюзные организации на постоянной основе проводят работу по наполнению документов дополнительных нормами с учетом специфики и особенностей отрасли, региона и конкретной организации. Это, например, дополнительные дни к отпуску, выплата материальной помощи, поощрения к профессиональным праздникам, возможность компенсации стоимости путевок на оздоровление, дополнительное пенсионное страхование, обучение и повышение квалификации работников и многое другое.



608 соглашений о социальном партнерстве

НА 1 ЯНВАРЯ 2024 ГОДА В РЕСПУБЛИКЕ ДЕЙСТВУЮТ:



В организациях данные вопросы регулируются коллективными договорами.



На сегодняшний день в отраслях экономики страны действуют порядка 18 тыс. коллективных договоров

При этом свыше 12 тыс. коллективных договоров содержат положения по развитию наставничества, более чем в 14 тыс. коллективных договоров включены нормы, направленные на принятие дополнительных мер по закреплению кадров в организациях, в том числе предоставление расширенного социального пакета, жилого поме-

щения, в порядка 15 тыс. – нормы, предусматривающие создание на предприятиях благоприятных условий для работников с семейными обязанностями. Кроме того, 15,3 тыс. коллективных договоров содержат дополнительные трудовые и социально-экономические гарантии для молодежи, 16,1 тыс. – меры материального и морального стимулирования семей к рождению детей, 11,6 тыс. – повышение квалификации и подготовку рабочих кадров.

ПРОФСОЮЗНЫЙ МОНИТОРИНГ ЦЕН

«Основные вопросы, о которых мы постоянно говорим, – это вопросы социальные, которые потянут за собой экономику. Цены, зарплата, занятость».

Президент Республики Беларусь Александр Лукашенко

Федерация профсоюзов Беларуси ежемесячно осуществляет мониторинг ценовой ситуации во всех регионах республики в целях предупреждения необоснованного их роста. Эта работа проводится с 2017 года.

В ходе мониторингов особое внимание уделяется продуктам питания, которые человек потребляет практически каждый день, – хлеб, молочные продукты, крупы, овощи, птица, мясо и т.д. Всего под контролем 66 позиций, наиболее востребованных у населения. «Народный» контроль за ценами проходит в 137 районах и городах,

в 274 магазинах. Такой охват позволяет не только видеть отдельные спорные ситуации с повышением цен на ту или иную группу товаров, но и выявлять тенденции, требующие применения комплексных мер.

Кроме того, мониторинг цен осуществляется и на непроизводственные товары, лекарственные средства, стоимость оплаты жилищно-коммунальных и бытовых услуг, транспортных услуг и других социально значимых товаров и услуг.

Для оперативного реагирования на возможные проблемные ситуации профсоюзами проводятся внеплановые экспресс-мониторинги по отдельным группам товаров на предмет их наличия и качества. Например, в 2023 году проводились экспресс-мониторинги на предмет наличия в продаже ранних овощей белорусского производства, стоимости пребывания в детских оздоровительных лагерях, выполнения требований, установленных для дискаунтеров, соблюдения ассортиментного перечня продуктов в магазинах и автомагaziнах потребительской кооперации. Для принятия необходимых мер реагирования информация о результатах проводимых мониторингов и выявленных проблемных вопросах направлялась в Комитет государственного контроля, МАРТ, Национальный статистический комитет, Генеральную прокуратуру.

Федерация профсоюзов Беларуси на постоянной основе участвовала в выработке системных подходов по различным вопросам в сфере ценообразования, в том числе – при подготовке и корректировке постановления Совета Министров Республики Беларусь от 19.10.2022 № 713 «О системе регулирования цен», которое удерживает рынок от резких колебаний цен.

■ ПРОФСОЮЗНЫЕ МОНИТОРИНГИ В ОБЛАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ

«Вот это надо выжигать каленым железом, не считаясь ни с чем. Ответственность руководителей предприятий должна быть однозначная. Поэтому зарплату, кровь из носу, платить надо... То, что человек заработал, должно быть ему выплачено безоговорочно».

Президент Республики Беларусь Александр Лукашенко

Федерация профсоюзов Беларуси взяла на себя обязательство содействовать сохранению трудовых коллективов и рабочих мест, контролировать вопрос полноты и своевременности выплаты заработной платы.

В целях защиты трудовых и социально-экономических прав работников профсоюзы на постоянной основе проводят мониторинги в области оплаты труда, занятости и социальных гарантий в организациях всех сфер экономики.

В рамках мониторинга оплаты труда в организациях в 2023 году представителями профсоюзов выявлено **290 фактов нарушения нанимателями установленных сроков расчетов с работниками** (зароботная плата, удержание алиментов, окончательный расчет при увольнении), **выдано более 230 рекомендаций по их устранению**. Но надо отметить, что ситуация с выплатой заработной платы в организациях по сравнению с 2022 годом значительно улучшилась (в 2022 году было выявлено 553 таких факта).

Также профсоюзы на постоянной основе информируют территориальные органы Департамента государственной инспекции труда о случаях невыполнения (отказа от выполнения) выданной профсоюзами рекомендации по установленному факту нарушения законодательства о труде. В случаях

систематического несоблюдения в организациях сроков выплаты заработной платы профсоюзы взаимодействуют с органами прокуратуры.

Ежемесячно профсоюзы контролируют ситуацию с занятостью, в том числе в части недопущения случаев необоснованного перевода работников в режим неполного рабочего времени (целодневные (целосменные) простои, неполное рабочее время, отпуск без сохранения или с частичным сохранением заработной платы). О результатах мониторинга информируется Министерство труда и социальной защиты.

Количество организаций, в которых работники **трудятся в режиме неполной занятости, сократилось почти в 2,5 раза**. По данным профсоюзного мониторинга, в январе 2023 г. было 134 такие организации, в декабре – 54.

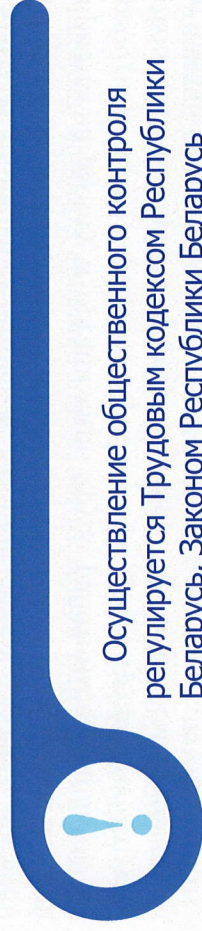
■ ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О ТРУДЕ, ВЫПОЛНЕНИЕМ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

Основное направление деятельности Федерации профсоюзов Беларуси – защита трудовых и социально-экономических прав работников. Национальный профцентр имеет широкую практику работы по этому направлению – от консультирования людей по трудовым вопросам до представления их интересов на всех уровнях, в том числе в судах.



В системе ФПБ работают
более **100** правовых инспекторов труда

Важной составляющей работы правовой инспекции труда является общественный контроль за соблюдением законодательства о труде.



Осуществление общественного контроля регулируется Трудовым кодексом Республики Беларусь, Законом Республики Беларусь «О профессиональных союзах», Указом Президента Республики Беларусь от 6 мая 2010 г. № 240 «Об осуществлении общественного контроля профессиональными союзами».

В целом за 2023 год профсоюзами выявлено более **49 тыс. нарушений законодательства о труде**. В каждом таком случае нанимателям направлялись соответствующие акты реагирования – представления или рекомендации.

Нанимателями оперативно устранено 97% от всех выявленных нарушений.



При непосредственном участии профсоюзов
восстановлены на работе **29** человек.



По требованию правовых инспекторов труда
и представителей профсоюзов работникам
возвращено порядка **16 МИЛЛИОНОВ**
рублей незаконно удержанных или
невывплаченных денежных сумм, в том числе
сумм заработной платы, не выплаченных
работникам в установленные сроки.

Наиболее распространенные нарушения, выявленные правовыми инспекторами труда при проведении проверок и мониторингов в 2023 году, – это нарушения, связанные с предоставлением трудовых и социальных отпусков, установлением рабочего времени и времени отдыха, исполнением нанимателями обязанностей при приеме на работу и организации труда работников, выплатой заработной платы, среднего заработка за время трудового отпуска, окончательного расчета при увольнении, заключением, изменением и продлением контрактов.

Также по просьбам работников профсоюзной юридической службой в 2023 году было подготовлено 520 процессуальных и иных документов.



С участием профсоюзных юристов в судах рассмотрено 85 исковых заявлений, решения по которым вступили в законную силу.



Во многих случаях трудовые споры в 2023 году разрешались без обращения в суд путем их рассмотрения в комиссиях по трудовым спорам (КТС), переговоров с нанимателями. В связи с этим актуальной остается задача по созданию в организациях КТС, которые способны более оперативно рассмотреть возникающих трудовых споров. Сегодня в организациях создано более 12 тыс. КТС.

Еще одна востребованная форма работы – **консультирование граждан** по трудовым и связанным с ними вопросам. Так, 2023 году профсоюзами дано **более 103 тыс. консультаций**. Обратиться можно по телефону, прийти на личный прием, оставить письменное обращение или через специальный сервис на интернет-портале ФПБ, а также обратиться в профком непосредственно в организации.

Кроме того, ежемесячно во всех районах страны в последний четверг месяца **проводятся бесплатные профсоюзные правовые приемы**. Только с начала 2023 года на прием обратились около 5 тыс. человек. В рамках проведения приемов гражданам предоставлялись консультации по заявленным вопросам, помощь в подготовке документов в суды, при необходимости для решения вопроса проводились дополнительные мероприятия общественного контроля.

Большинство обращений связаны с трудовым законодательством. Это, например, вопросы установления режима рабочего времени, гарантии работникам при временном переводе на другую работу, порядок увольнения и взыскания окончательного расчета, досрочное расторжение контракта, предоставление трудовых и социальных отпусков, привлечение к дисциплинарной ответственности и др. Вместе с тем нередко граждан интересуют вопросы по применению жилищного, пенсионного законодательства.

Для более оперативного решения вопросов обратившихся к правовым приемам присоединяются и прокурорские работники. Такое взаимодействие доказало свою эффективность на практике.

Одновременно с правовыми приемами в трудовых коллективах проводятся дни правового просвещения и правовой культуры, во время которых работникам на предприятиях разъясняют наиболее актуальные правовые вопросы. В 2024 году в таких мероприятиях приняли участие свыше 36 тыс. граждан.

■ НОРМОТВОРЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Участие в разработке нормативных правовых актов, направление замечаний по проектам, содержащим неприемлемые на взгляд профсоюзов нормы, – это еще один действенный способ защиты

прав работников. Сегодня каждый документ, касающийся интересов человека труда, направляется на рассмотрение в профсоюзы. Такая практика дает возможность еще на этапе подготовки документов вносить в них свои предложения и замечания.



В целом за 2023 год специалистами ФПБ проанализировано свыше 170 проектов нормативных правовых актов.

Так, впервые осуществлялось взаимодействие ФПБ с Верховным Судом Республики Беларусь при рассмотрении проекта постановления Пленума Верховного суда Республики Беларусь «О применении судами законодательства при рассмотрении гражданских дел о прекращении трудовых договоров». По предложению ФПБ проект постановления дополнен положением о том, что, проверяя соблюдение нанимателем условия о предварительном согласии профсоюза на расторжение трудового договора с работником, суду следует выяснять, соответствует ли процедура принятия решения о согласии на увольнение работника уставу данного профсоюза и дано ли согласие на увольнение работника по тем основаниям, по которым трудовой договор с ним был расторгнут нанимателем.

С участием профсоюзов происходила доработка изменений в **Положение о порядке обеспечения пособиями по временной нетрудоспособности и по беременности и родам**. В документ внесены нормы, благодаря которым будет повышен размер больничных для граждан, работающих 10 лет и более, увеличится размер среднего дневного заработка, применяемого для расчета больничных. Также решен вопрос, неоднократно поднимавший профсоюзами, об увеличении размера выплат по временной нетрудоспособности для молодых работников, имеющих стаж работы менее полугода. Изменения вступают в силу с 1 июля 2024 года.

29 июня 2023 г. принят Закон Республики Беларусь «Об изменении трудовых отношений».

29 июня 2023 г. принят Закон Республики Беларусь «Об изменении законов по вопросам трудовых отношений». По инициативе ФПБ в документ включен ряд норм. В частности, в отношении социального отпуска, в том числе для работников бюджетных сфер: в случае рождения ребенка, заключения брака, по другим уважительным причинам коллективным договором или иным актом нанимателя может быть предусмотрено предоставление работнику отпуска не более трех календарных дней с сохранением среднего заработка. Еще одно новшество касается рабочего времени: родители, воспитывающие трех и более детей до 16 лет или ребенка-инвалида, смогут по согласованию с нанимателем сократить продолжительность ежедневной работы на один час вместо освобождения от работы на один день в неделю при условии, что это не будет препятствовать нормальной работе организации. Таким образом, работники смогут выбрать вариант, который наиболее им подходит – сокращение ежедневной работы либо освобождение от работы один день в неделю.

Также по инициативе ФПБ в **Налоговый кодекс была внесена норма о ежемесячном налоговом вычете** для выпускников высших, средних специальных и профессионально-технических учреждений образования, направленных на работу по распределению. Такая норма будет способствовать закреплению выпускников на первом рабочем месте.

ФПБ вносились предложения по проектам иных нормативных правовых актов, в частности, проектам законов Республики Беларусь «Об изменении законов по вопросам занятости населения», «Об изменении законов по вопросам ветеранов», «О независимой оценке и сертификации квалификации», «О государственных социальных льготах, правах и гарантиях для отдельных категорий граждан», «О государственных пособиях семьям, воспитывающим детей», Кодекса об образовании, Положения о порядке и размерах возмещения расходов, гарантий и компенсаций при служебных командировках и др.

ТЕХНИЧЕСКАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА ФПБ

«Из практики своей работы мы видим, что очень часто производственный травматизм – это не случайность, это результат формального и халатного отношения нанимателей и самих работников к вопросам охраны труда. Большинство трагедий можно было бы избежать, если бы наниматель организовал работы необходимым образом, если бы обеспечил жесткий контроль за выполнением прописанных правил и если бы сами работники не игнорировали элементарных норм. Поэтому мы сегодня говорим о том, что на каждом предприятии, в каждой организации работу надо выстроить таким образом, чтобы каждый понимал: ответственность за невыполнение любого требования по безопасности будет неизбежной и очень серьезной».

Председатель Федерации профсоюзов Беларуси Михаил Орда

В системе Федерации профсоюзов Беларуси **120 технических инспекторов труда** осуществляют контроль за соблюдением законодательства об охране труда, созданием здоровых и безопасных условий труда, работают по профилактике производственного травматизма, поиску и выработке новых действенных методов, чтобы свести несчастные случаи к минимуму. Также за выполнением требований безопасности непосредственно на рабочих местах следят более **73 тыс. общественных инспекторов по охране труда**.

Осуществление общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда регулируется Указом Президента Республики Беларусь от 6 мая 2010 г. № 240 «Об осуществлении общественного контроля профессиональными союзами», иными актами законодательства, регулируемыми вопросы охраны труда.

За 2023 год техническая инспекция труда ФПБ провела более 8 тыс. проверок и мониторингов, **выданы представления и рекомендации по устранению более 53 тыс. зафиксированных нарушений требований норм законодательства об охране труда**. По требованию профсоюзов приостанавливалась эксплуатация более 1,3 тыс. единиц производственного оборудования, которое создавало угрозу жизни и здоровью работников и потенциально могло быть источником травмирования.

Также представители профсоюзов на постоянной основе участвуют в расследовании причин несчастных случаев на производстве. При этом в ряде случаев технические инспекторы труда ФПБ не соглашались с выводами государственных инспекторов труда, составляют особое мнение, что позволяет максимально защитить интересы работника, получившего производственную травму. В 2023 году технические инспекторы труда ФПБ приняли участие в расследовании 362 несчастных случаев на производстве, что позволило не допустить ущемления прав потерпевших, их родственников и семей погибших.

На особом контроле находятся вопросы выплат потерпевшим на производстве работникам и членам их семей компенсаций, предусмотренных коллективными договорами в связи с гибелью работника по вине нанимателя. В 2023 году выплаты по таким основаниям в соответствии с коллективными договорами (соглашениями) составили более 3,5 МИЛЛИОНОВ руб.



В вопросах обеспечения безопасных условий труда профсоюзы на постоянной основе взаимодействуют с республиканскими органами государственного управления, отраслевыми министерствами и ведомствами, Департаментом государственной инспекции труда, местными органами исполнительной власти. Это проведение совместных проверок и мониторингов, работа рейдовых групп технической инспекции труда ФПБ, популяризация принципов Концепции «нулевого травматизма», формирование в трудовых коллективах атмосферы нетерпимости к нарушениям требований охраны труда, к фактам пьянства на рабочих местах.

Совместная работа государственных органов и профсоюзов по профилактике производственного травматизма позволила за 2023 год снизить число несчастных случаев на производстве со смертельным исходом на 13% (117 против 132 за 2022 год). Вместе с тем отмечается увеличение числа несчастных случаев на производстве, где пострадавшие получили тяжелые травмы (607 против 598 за 2022 год). По итогам 2023 года самыми травмоопасными отраслями в республике являются агропромышленный комплекс, строительство и жилищно-коммунальное хозяйство.

МЕЖДУНАРОДНАЯ РАБОТА

Федерация профсоюзов проводит большую работу по развитию международного сотрудничества с зарубежными профцентрами и международными организациями.

Национальный профцентр выступает за солидарность и консолидацию действий профсоюзов. Это дает возможность не только обмениваться опытом в сфере защиты трудовых прав и социально-экономических интересов работников, лучшими практиками профсоюзной работы, но и совместными усилиями отстаивать интересы трудящихся на различных международных площадках.

ТОЛЬКО В 2023 ГОДУ ЗАКЛЮЧЕНО 19 НОВЫХ МЕЖДУНАРОДНЫХ СОГЛАШЕНИЙ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ:



В целом профсоюзами подписаны документы (соглашения, договоры, резолюции, меморандумы и др.) о сотрудничестве с десятками стран ближнего и дальнего зарубежья.

Уделяется большое внимание вопросам работы в рамках Всеобщей конфедерации профсоюзов, укреплению ее роли как одной из ведущих международных профсоюзных организаций. Также расширяется сотрудничество с профцентрами стран арабского мира. Так, в рамках проведенных по инициативе ФПБ в сентябре 2023 года четырехсторонних переговоров между Федерацией профсоюзов Беларуси, Всеобщей конфедерацией профсоюзов, Международной конфедерацией арабских профсоюзов и Федерацией профсоюзов Египта подписан Протокол о намерениях сотрудничества. В 2024 году планируется заключение Соглашения о сотрудничестве.

Кроме того, продолжается активная работа членских организаций ФПБ, областных (Минского городского) объединений профсоюзов, а также организаций, созданных на основе собственности ФПБ, по расширению международных контактов. Динамично развивается сотрудничество с профсоюзами стран СНГ, Азии, Африки, Китая и Вьетнама с акцентом на углубление двустороннего сотрудничества путем подписания соответствующих договорных документов, для укрепления солидарности и международной поддержки ФПБ в том числе и на площадке Международной организации труда.

Надо отметить, что Федерация профсоюзов выступает инициатором и организатором значимых международных мероприятий. Так, в 2023 году состоялись такие крупные форумы, как Белорусско-Российский форум «Современные вызовы в социально-трудовой сфере. Инновационные инструменты деятельности профсоюзов», Международный молодежный профсоюзный образовательный форум «ТЕМП-2023» и другие.

■ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ «МИТСО»

Сегодня в Международном университете «МИТСО», учрежденном Федерацией профсоюзов Беларуси, обучается порядка 5 тыс. студентов, в том числе 124 иностранных гражданина.



Обучение ведется по 11 специальностям:

«Международное право», «Правоведение», «Лингвистическое обеспечение межкультурных коммуникаций», «Менеджмент», «Мировая экономика», «Маркетинг», «Логистика», «Управление информационными ресурсами», «Информационные системы и технологии» и др.

С 2023 года осуществляется набор на специальности «Экономическая безопасность» и «Экономическое право». Также в «МИТСО» действуют магистратура и аспирантура.

В рамках университета успешно работают институт повышения квалификации и переподготовки, учебно-методический центр профсоюзов с секторами в областных городах, центры социологических исследований, китайского языка и культуры, криминалистический полигон, учебно-практическая лаборатория современных идентификационных технологий, подготовительное отделение.

Международный университет «МИТСО» готовит экспертные заключения по поручениям Федерации профсоюзов Беларуси, в том числе по проектам законов и нормативных правовых актов в социально-трудовой сфере, осуществляет научное сопровождение международных и иных мероприятий ФПБ, проводит научные исследования по профсоюзной тематике.

■ ОБУЧЕНИЕ ПРОФСОЮЗНЫХ КАДРОВ И АКТИВА

Одно из основных направлений деятельности «МИТСО» – обучение профсоюзных кадров и актива. Эта работа проводится на базе структурных подразделений университета – учебно-методического центра профсоюзов и его региональных секторов и института повышения квалификации и переподготовки кадров.

В 2023 г. программами профсоюзного обучения были охвачены более 15 тыс. слушателей. При этом особый акцент в обучении профсоюзных кадров и актива был сделан на повышении качества образовательных программ: к обучению привлекались лекторы-практики для обеспечения оптимального баланса теоретического и практического обучения, использовались инновационные технологии и методы.

Впервые Международным университетом «МИТСО» непосредственно в регионах проведено повышение квалификации двух определяющих для профсоюзов категорий слушателей одновременно – представителей областных, минских городских организаций профсоюзов и председателей районных, городских объединений профсоюзов. Пожилительные результаты обучения подтверждаются аттестацией слушателей, впервые проведенной в форме компьютерного тестирования.

В 2023 г. состоялся выпуск трех групп слушателей, состоящих в резервах кадров профсоюзов, по специальности переподготовки «Социальное партнерство и право». При этом общий выпуск по всем востребованным в профсоюзной работе специальностям

переподготовки в 2023 г. достиг 120 человек. Впервые осуществлен выпуск профсоюзных кадров и актива по специальности «подготовки «Охрана труда в отраслях производственной сферы»».

Для повышения эффективности обучения профсоюзных кадров и актива, активизации проведения научных исследований по тематике профсоюзного движения созданы международный учебно-исследовательский центр профсоюзного движения и центр охраны труда.

■ СОХРАНЕНИЕ ИСТОРИЧЕСКОЙ ПАМЯТИ

«Для нас – профсоюзов – самой главной ценностью является мир. Потому что только в мирных условиях человек может трудиться, создавать семью, растить детей. Поэтому мы делаем все возможное для того, чтобы сохранить нашу память, которая является главной защитой от повторения ужасов войны».

Председатель Федерации профсоюзов Беларуси Михаил Орда

Профсоюзные организации республики совместно с трудовыми коллективами, молодежью, ветеранскими организациями проводят масштабную работу по обустройству знаковых и памятных мест, захоронений солдат и мирных жителей. Ведется работа по восстановлению имен погибших, установке и обновлению мемориальных комплексов.

Совместно с «Паприотами Беларуси» продолжается работа по оцифровке информации о культурно-исторических местах и объектах, посвященных Великой Отечественной войне, устанавливаются возле них информационные таблички с QR-кодом, перейдя по которому,

каждый может ознакомиться с событиями тех дней. В 2023 году эта работа была продолжена в том числе в рамках народно-патриотической акции «Мы вместе – ЗА Беларусь!».

Еще одна инициатива, которая реализована при поддержке Федерации профсоюзов, – это проведение в Международном университете «МИТСО» **международного форума «Нюрнбергский процесс и современное международное право»**. Главная цель мероприятия – недопущение возрождения нацизма и идей превосходства одних государств над другими, сохранение памяти о важнейшем международном историческом судебном процессе, который однозначно определил, что именно нацистская Германия развязала Вторую мировую войну, осудил не только главных фашистских преступников, но и саму идеологию нацизма.

В 2024 году исполнится 80 лет со дня освобождения Беларуси от немецко-фашистских захватчиков. Это значимая страница в истории нашего государства. И Федерация профсоюзов продолжит работу по сохранению исторической памяти.

■ РАБОТА С ВЕТЕРАНАМИ

Федерация профсоюзов традиционно выступает за преемственность поколений, поддерживает традиции наставничества и заботы о ветеранах труда.

На постоянной основе оказывается помощь и поддержка людям, которые ушли на заслуженный отдых. **Большинство коллективных договоров содержит положения по оказанию всесторонней поддержки ветеранам.** Среди них материальные выплаты и подарки к юбилеям, профессиональным и другим праздникам, помощь в оздоровлении и лечении, заготовке продуктов на зиму, доставке топлива, обработке приусадебных участков и многое другое.

На постоянной основе профсоюзными организациями совместно с социальными партнерами организуются поздравления и чествования ветеранов войны и труда, трудовых династий, наставников молодежи, концерты, культурно-массовые и оздоровительные мероприятия, экскурсионные программы, диалоговые площадки и другие мероприятия. Например, Федерацией профсоюзов совместно с Министерством культуры

и Белорусским общественным объединением ветеранов продолжается традиция проведения республиканского фестиваля народного творчества ветеранских коллективов «Не стареют душой ветераны!». Торжественное открытие XVII фестиваля состоялось 29 июня 2023 г. в Минске и дало старт проведению областных туров. Финал этого республиканского проекта планируется провести в мае 2024 года.

Кроме того, в 2023 г. инициированы две республиканские профсоюзные акции – «С добром и уважением!» и «С добром в каждый дом».

■ РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ

Федерация профсоюзов Беларуси уделяют особое внимание вопросам социальной поддержки и защиты учащейся, студенческой и рабочей молодежи, формированию у молодых людей активной позиции гражданина-патриота, уважительного отношения молодого поколения белорусов к истории страны.

Профсоюзы добиваются включения в тарифные, местные соглашения, коллективные договоры организаций дополнительных норм и гарантий, улучшающих положение молодежи.

Ежегодно ФПБ назначает 37 стипендий учащимся и студентам, совмещающим хорошие показатели в учебе и активную общественную деятельность. С 2016 года лауреатами стали более 260 молодых людей – студентов вузов, учащихся учреждений среднего специального профессионально-технического образования.

Еще один республиканский проект, который реализуется с 2020 года, – **«Обучающие курсы молодежного профсоюзного актива»**. В рамках курсов слушатели знакомятся с деятельностью ФПБ, отраслевых профсоюзов, министерств и ведомств, предприятий и организаций страны. Наряду с профсоюзными темами рассматриваются вопросы общественно-политического, социально-экономического развития страны и гражданско-патриотического воспитания. Всего за период реализации проекта организовано **14 образовательных модулей, обучение по которым прошли более 6 тыс. молодых людей.**

■ КУЛЬТУРА

Федерация профсоюзов Беларуси реализует социально значимые культурные проекты по поддержке талантливых детей и молодежи, развитию творческого потенциала трудящихся.

Начиная с 1989 года, один раз в два года присуждаются премии ФПБ в области литературы, искусства, журналистики и любительского творчества. Так, в 2023 году вручено 8 таких премий.



С 2022 г. Республиканский профсоюзный конкурс вокального творчества трудовых коллективов «Новые имена» реализуется в формате телевизионного проекта «Звездный путь», проводимого ФПБ совместно с ЗАО «Второй национальный телеканал» и ООО «Музыкальная Медиакомпания».

Традиционно ежегодно в октябре проводится республиканская профсоюзная акция «Поздравим маму вместе!», а в 2023 г. также была инициирована республиканская профсоюзная акция «Поздравим папу вместе!». В данных акциях приняли участие свыше 20 000 первичных профсоюзных организаций.

■ ПРОФСОЮЗЫ – ДЕТЯМ

С 2002 года Федерация профсоюзов на постоянной основе проводит благотворительную акцию «Профсоюзы – детям», в рамках которой оказывается поддержка детским домам, школам-интернатам, социальным приютам, а также детям из многодетных и малообеспеченных семей и детям-инвалидам.

Акция проводится в течение календарного года и включает в себя несколько направлений: помощь в организации летнего детского оздоровления, в подготовке детей к началу учебного года, организация

праздничных новогодних и рождественских мероприятий и др. Так, общая сумма помощи профсоюзных организаций всех уровней в рамках благотворительной акции в 2023 г. составила более 40 миллионов рублей.

В рамках акции профсоюзные организации посещают детские дома, оказывается помощь в укреплении материально-технической базы.

Кроме того, большинство коллективных договоров предприятий включает нормы по поддержке работников, у которых есть дети.

■ ПРОФСОЮЗНЫЙ СПОРТ

УЧРЕЖДЕНИЕ «СПОРТКЛУБ ФПБ» ОБЪЕДИНЯЕТ:

6 региональных спортклубов

спортивные школы, расположенные во всех областях республики:

- 37 спортшкол организуют занятия в агрогородках, поселках деревнях;
- 13 из них полностью расположены в сельской местности

Главная цель профсоюзных спортшкол – вовлечение детей в полезную занятость, предоставление возможности детям бесплатно заниматься спортом в то время, когда их родители находятся на работе.

Спортивные школы профсоюзов аккредитованы на право подготовки по 51 виду спорта. Наиболее массовыми видами спорта являются футбол, легкая атлетика, гребля на байдарках и каноэ и борьба вольная.



В ДЮСШ и СДЮШОР профсоюзов занимается почти 31 тыс. детей и подростков.

Каждый четвертый спортсмен, зачисленный в национальные (сборные) команды Республики Беларусь по видам спорта, является воспитанником профсоюзной школы. Выходцы из профсоюзных спортшкол показывают достойные результаты на соревнованиях международного уровня. На состоявшихся в Беларуси в августе 2023 г. II Играх стран СНГ приняли участие 75 профсоюзных спортсменов, которые завоевали в 16 видах спорта 57 медалей из 236 завоеванных белорусскими спортсменами.

Федерация профсоюзов уделяет большое внимание физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работе в трудовых коллективах. Ежегодно проводятся республиканские, региональные, отраслевые и межотраслевые спартакиады, туристические слеты. Продолжена работа по внесению в тарифные, местные соглашения и коллективные договоры положений, направленных на моральное и материальное стимулирование работников, занимающихся физической культурой и спортом, ведущих здоровый образ жизни и принимающих участие в спортивно-массовых мероприятиях.

■ САНАТОРНО-КУРОРТНОЕ ЛЕЧЕНИЕ И ОЗДОРОВЛЕНИЕ ТРУДЯЩИХСЯ



Система профсоюзных здравниц Санаторно-курортного унитарного предприятия «Белпрофсоюзкурорт» включает 12 санаториев первой и высшей категории, расположенных во всех областях Беларуси.

Здесь одновременно могут отдохнуть и получить санаторно-курортное лечение и оздоровление более 4,5 тыс. человек.

Основная цель деятельности профсоюзных санаториев – сохранение и укрепление здоровья трудящихся и членов их семей. Поддерживая свою социальную направленность в оздоровлении трудящихся, санатории ФПБ предоставляют скидку в размере 25% от стоимости санаторно-курортной путевки членам профсоюзов и их несовершеннолетним детям.



**За 2023 г. в профсоюзных здравницах
прошли оздоровление порядка
50 тыс. членов профсоюзов.**

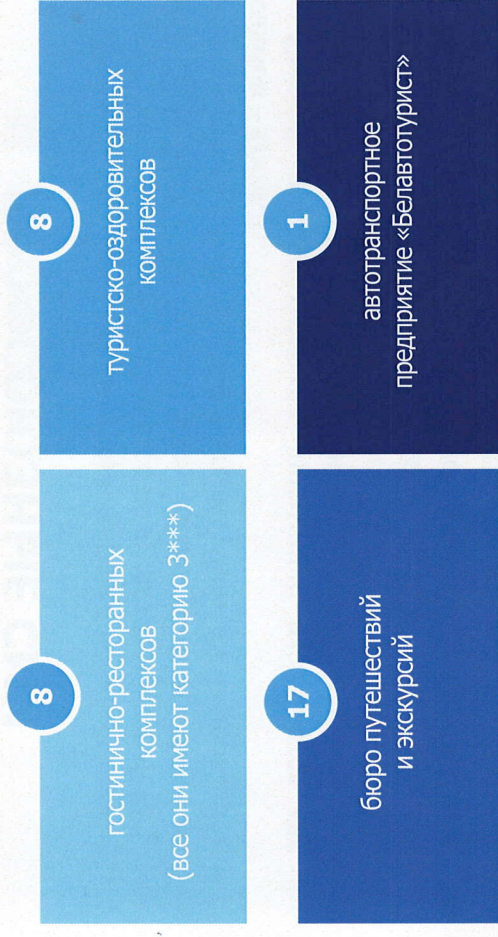
Планомерно обновляется медицинская база санаториев. Приобретается самое современное медицинское оборудование: аппараты ультразвуковой, лабораторной диагностики, стоматологическое, физиотерапевтическое оборудование и др.

С декабря 2023 года при Санаторно-курортном унитарном предприятии «Белпрофсоюзкурорт» создана и функционирует комиссия для аттестации медицинских работников санаторно-курортных организаций Республики Беларусь.

■ ТУРИЗМ

Туристско-экскурсионное унитарное предприятие «Беларустурист» является старейшим туроператором в стране с 70-летним опытом работы на рынке туристических услуг.

Сегодня «Беларустурист» – это сеть туристических предприятий по всей Беларуси, которая может предоставить весь необходимый комплекс туруслуг.



Всем членам профсоюзов и их детям дошкольного и школьного возраста «Беларустурист» предоставляет 25-процентную скидку на проживание на всех своих объектах.

Одна из основных задач предприятия – развитие внутреннего и въездного туризма. Предприятие «Беларустурист» разработало широкий цикл маршрутов по историческим и памятным местам Беларуси. За 2023 г. было организовано **более 14 тыс. туристско-экскурсионных мероприятий**, направленных на знакомство с историей, культурой, традициями и достижениями страны, **участие в них приняли свыше 500 тыс. человек**.

«Беларустурист» активно способствует развитию промышленного туризма, разрабатывая и адаптируя в том числе экскурсионные программы для учащихся и студентов учебных заведений страны.

Туристическое предприятие при поддержке ФПБ ежегодно проводит масштабный республиканский туристический форум. **В 2023 году в рамках проекта реализован под названием «Открой Беларусь».** На форуме были представлены сотни туристических маршрутов военно-патриотической, исторической направленности, а также экскурсии, посвященные природным богатствам родного края, которые стали визитной карточкой нашей страны.

■ ПРОФСОЮЗНЫЕ СМИ

Значительная нагрузка по информированию населения о деятельности профсоюзов приходится на средства массовой информации ФПБ: газету «Беларускі Час», радиостанции «Новое радио» и «Народное радио», а также интернет-портал Федерации профсоюзов – 1prof.by.

Сегодня интернет-портал динамично развивается как информационный ресурс, объединяя на своей площадке интернет-ресурсы всех областных (Минского городского) объединений профсоюзов, 137 подсайтов районных, городских объединений профсоюзов, а также сайты членских организаций ФПБ. Все сайты представляют собой корпоративно-информационные ресурсы, содержащие как информацию об организации и ее деятельности, так и новостную ленту.

Республиканская общественно-политическая еженедельная газета «Беларускі Час» издается с 1989 года. Тираж газеты составляет свыше 74 тыс. экземпляров.

Радиостанция «Новое радио» вышла в эфир 1 мая 2004 года. И сегодня это одна из самых популярных в республике радиостанций. В сутки «Новое радио» слушает более 117 тыс. человек. По количеству слушателей в возрасте 25-44 года радиостанция занимает 1-е место среди всех радиостанций страны.

«Народное радио» начало работу 5 октября 2015 года. В сутки слушает свыше 36 тыс. человек и занимает 8-е место среди всех радиостанций страны.